

Kaupunginvaltuusto	§ 14	12.02.2018
Kaupunginhallitus	§ 74	12.03.2018
Kaupunginhallitus	§ 226	17.09.2018
Kaupunginvaltuusto	§ 70	29.10.2018

Valtuustoaloite työhyvinvoinnin kehittämisen KUNTEKO sparrauspäivien hakemisesta

Kaupunginvaltuusto 12.02.2018 § 14

Kaupunginvaltuuston esityslistalla olleiden asioiden tultua käsitellyksi puheenjohtaja totesi, että allekirjoittaneet valtuutetut ovat jättäneet valtuustoaloitteen, että Oriveden kaupunki jättää hakemuksen KUNTEKOille työhyvinvoinnin kehittämisen sparrauspäivistä.

Aloite kuuluu seuraavasti:

"Sosiaali- ja terveysministeriö määrittää lyhyesti työhyvinvoinnin seuraavasti

"Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito. Työhyvinvointi vaikuttaa muun muassa työssä jaksamiseen. Hyvinvoinnin kasvaessa työn tuottavuus ja työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolojen määrä laskee. Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille."

Työhyvinvoinnin kehittämisen myötä usein prosessit ja toimintakulttuurikin kehittyvät.

Orivedellä toteutettu johtamisjärjestelmämuutos on vaikuttanut muutoksen aikana osittain negatiivisesti henkilöstön hyvinvointiin. Myöskään julkisuudessa vihjatut työpaikkasyrjinnät ja kiusaamiset eivät voi olla vaikuttamatta koko henkilöstöön.

Edellä mainittujen syiden johdosta allekirjoittaneet esittävät, että Oriveden kaupunki jättää hakemuksen KUNTEKOille työhyvinvoinnin kehittämisen sparrauspäivistä, kun maaliskuussa 2018 niitä taas voi hakea. Sparrauksen tulosten perusteella päätetään mahdollisuudesta laajempaan työhyvinvoinnin kehittämishankkeeseen. Työhyvinvoinnin kehittämisen edellytyksenä on koko henkilöstön osallistuminen.

KUNTEKO tuottaa kunnille ulkopuolisen asiantuntijan johdolla tehtävää ohjausta ja konsultointia. KUNTEKO maksaa kunnalle 1-2 sparrauspäivää hakemuksesta.

Sparrauksen aikana täsmentyvät kunnan kehittämistarpeet ja mahdolliset jatkotoimenpiteet. Laajemman kehittämishankkeen toteuttamiseen on mahdollista hakea erillisrahoitusta.

Kaupunginvaltuusto	§ 14	12.02.2018
Kaupunginhallitus	§ 74	12.03.2018
Kaupunginhallitus	§ 226	17.09.2018
Kaupunginvaltuusto	§ 70	29.10.2018

Lisätietoja sparrauspäivistä
<https://www.kunteko.fi/palvelut/sparraus> sekä mahdollisista
rahoituksista [https://www.kunteko.fi /rahoitus-ja-muu-tuki](https://www.kunteko.fi/rahoitus-ja-muu-tuki)

Orivedellä 12.2.2018

Eliisa Suhonen
Ilkka Hjerppe
Jari Järvenpää"

Puheenjohtaja otti valtuustoaloitteen vastaan ja totesi, että aloite
lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 12.03.2018 § 74

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus päättää
toimittaa aloitteen johtoryhmälle valmisteltavaksi siten, että
valmistelu tehdään 31.5.2018 mennessä.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 17.09.2018 § 226

Asiaa käsiteltiin kaupungin johtoryhmässä ja päätettiin hakea
kaksi sparrauspäivää vuonna 2019 kohdennettuna kasvatus- ja
opetuspalvelukeskukselle uuden organisaatorakenteen ja
uudistuksien (mm. uusi opetussuunnitelma ja varhaiskasvatus-
suunnitelma) juurruttamiseen.

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallituksen esittää, että
valtuusto merkitsee tiedoksi edellä esitetyn ja että valtuusto
toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 29.10.2018 § 70

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Orivedellä 2.5.2019

Kaupunginvaltuusto	§ 14	12.02.2018
Kaupunginhallitus	§ 74	12.03.2018
Kaupunginhallitus	§ 226	17.09.2018
Kaupunginvaltuusto	§ 70	29.10.2018
