

Kaupunginvaltuusto	§ 28	16.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 126	07.05.2018
Kaupunginhallitus	§ 22	04.02.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 5	11.02.2019

---

## Valtuustoaloite kaupungin rekrytointiprosessin kehittämisestä

Kaupunginvaltuusto 16.04.2018 § 28

Kaupunginvaltuuston esityslistalla olleiden asioiden tultua käsitellyksi puheenjohtaja totesi, että allekirjoittaneet valtuutetut ovat jättäneet valtuustoaloitteen kaupungin rekrytointiprosessin kehittämisestä.

Aloite kuuluu seuraavasti:

"Kaupunkistrategian mukaisesti Oriveden kaupunki panostaa henkilöstön osaamiseen, työhyvinvointiin ja moniammatilliseen yhteistyöhön.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Oriveden kaupunki kouluttaa ja nimeää kaupunginorganisaatiossa toimivan vastuuhenkilön virkavalinnoissa. Tämä tukee kaupunkistrategian toteutumista ja esimiesten tuen saantia. Rekrytointi muodostuu avoimeksi ja laadukkaaksi ja kestää mahdollisten valintojen oikaisuvaatimukset.

Henkilön työnkuvan tulee sisältää muun muassa

- työpaikkailmoituksen laatiminen yhteistyössä rekrytoivan toimialan esimiehen kanssa
- valitsee haastatteluun kutsuttavat yhteistyössä rekrytoivan toimialan esimiehen kanssa
- osallistuu haastattelutilaisuuksiin
- tarkastaa ja kopioi alkuperäiset todistukset haastattelutilaisuudessa ennen henkilövalintaa
- laatii haastattelutilaisuuden muistion
- laatii hakijoista kirjallisen ansiovertailun
- laatii valintapäätöksen

Määrääjat: henkilön nimeäminen ja koulutussuunnitelman laatiminen 11.6.2018 valtuuston kokoukseen.

Vuosittainen raportointi kaupunginhallitukselle

- julkaistujen työpaikkailmoitusten lukumäärä virkojen osalta
- hakijoiden lukumäärä per ilmoitus
- haastatteluun kutsuttujen lukumäärä per ilmoitus
- avointen/täyttämättömien virkojen lukumäärä

16.4.2018 Orivesi

Kaupunginvaltuusto	§ 28	16.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 126	07.05.2018
Kaupunginhallitus	§ 22	04.02.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 5	11.02.2019

Eliisa Suhonen  
Jari Järvenpää  
Nina Lahtinen"

Puheenjohtaja otti valtuustoaloitteen vastaan ja totesi, että aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

-----

Kaupunginhallitus 07.05.2018 § 126

**Kaupunginjohtajan ehdotus:** Kaupunginhallitus toimittaa valtuustoaloitteen johtoryhmän valmisteltavaksi siten, että valmistelu toimitetaan kaupunginhallitukselle 31.8.2018 mennessä.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

-----

Kaupunginhallitus 04.02.2019 § 22

Oriveden kaupungin rekryointiprosessia on selkiytetty ja kaupunki on vuonna 2016 ottanut käyttöön Kuntarekry-järjestelmän. Työpaikkailmoitusten laadinnassa hyödynnetään Kuntarekryyn tehtyjä rekryointipohjia ja työpaikkailmoitusten laadintaan osallistuu yleensä useampi vastuuhenkilö. Hakemukset julkaistaan Kuntarekry-järjestelmän kautta mm. työvoimahallinnon sivuilla. Lisäksi työpaikkailmoitukset julkaistaan erillisen harkinnan mukaan tarvittaessa mm. Aamulehdessä, Oriveden Sanomissa ja eri ammattilehdissä.

Hakijat tekevät sähköiset hakemuksensa Kuntarekry-järjestelmään, jossa kaupungin kaikki ko. rekryointiin oikeudet saaneet henkilöt voivat käydä lukemassa hakemukset ja ansioluettelot ja samalla tehdä järjestelmään omia merkintöjään, jotka näkyvät kaikille rekryointiprosessissa mukana oleville. Järjestelmään merkitään erikseen kelpoiset ja ei-kelpoiset hakijat. Lisäksi järjestelmään voidaan erikseen merkitä olennainen työkokemus, jolloin järjestelmä laskee olennaisen työkokemuksen määrän yhteensä. Kuntarekry-järjestelmän pääkäyttäjinä toimivat hyvinvointijohtaja sekä koulutoimiston ja teknisen toimiston toimistosihteerit. Pääkäyttäjät näkevät kaikki rekryointiprosessit.

Haastatteluun kutsutut valitaan hakijoiden Kuntarekry-järjestelmän itse tallentamien tietojen perusteella ja yleensä valinnat haastatteluun kutsuttavista tekee useampi vastuuhenkilö yhdessä. Hakijoiden alkuperäiset todistukset

Kaupunginvaltuusto	§ 28	16.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 126	07.05.2018
Kaupunginhallitus	§ 22	04.02.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 5	11.02.2019

tarkistetaan rekrytointiprosessin aikana. Haastatteluissa käytetään tehtäväkohtaisesti ennalta päätettyä haastattelurunkoa kaikkien haastateltavien osalta. Vakituisten työ- ja virkasuhteiden osalta haastattelun suorittaa useamman henkilön muodostama haastatteluryhmä. Haastatteluryhmän kokoonpano riippuu työ-/virkasuhteesta. Esimerkiksi esimiehiä ja asiantuntijoita rekrytoitaessa haastatteluryhmään kuuluvat palvelukeskusjohtajan ja lähiesimiehen lisäksi hyvinvointijohtaja ja lautakunnan/kaupunginhallituksen edustaja. Haastatteluryhmä tekee kysymyslomakkeisiin omia muistiinpanojaan haastattelun aikana ja haastattelujen jälkeen ryhmä käy yhteisen keskustelun valinnasta.

Palvelukeskusjohtajien rekrytoinneissa ja tarvittaessa myös esimiesten ja asiantuntijoiden rekrytoinnissa käytetään ulkopuolista rekrytointipalvelua sekä henkilöarviointia. Myös hyvinvointijohtaja seuraa Kuntarekry-järjestelmästä keskeisimpiä rekrytointiprosesseja ja on mukana esimiesten ja tarvittaessa asiantuntijoiden valintaprosesseissa.

Valintapäätöksen työ- tai virkasuhteeseen tekee hallintosäännön mukaisesti kulloinkin toimivaltainen viranomaisen haastattelun kokonaisarvion perusteella.

Oriveden kaupungilla oli Kuntarekry-järjestelmässä vuonna 2018 avoimena 96 työpaikkaa (44 vakituista ja 52 määräaikaista), joihin hakijoita oli yhteensä 544. Lisäksi työyksiköt rekrytoivat lähes päivittäin muita kanavia käyttäen lyhytaikaisia sijaisia. Hyvinvointijohtajan työpanoksesta on 50 % kohdistettu henkilöstöhallintoon, joten on selvää, ettei hän pysty olemaan mukana kaikissa Oriveden kaupungin rekrytoinneissa. Häntä voi tuki tarvittaessa konsultoida kaikissa rekrytoinnin vaiheissa. Aloitteen mukaisen vastuuhenkilön mukainen toiminta vaatisi kaupungin tasolla kokonaan uuden henkilöresurssin.

**Kaupunginjohtajan ehdotus:** Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se toteaa aloitteen johdosta seuraavaa:

1. merkitsee tiedoksi edellä esitetyn kuvauksen Oriveden kaupungin rekrytointiprosessista ja
2. toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

-----

Kaupunginvaltuusto	§ 28	16.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 126	07.05.2018
Kaupunginhallitus	§ 22	04.02.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 5	11.02.2019

---

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

-----

Orivedellä 2.5.2019