

Oriveden kaupunkistrategia 2030

Aktiivisten
ihmisten
kiinnostava
kaupunki
luonnon
keskellä.

Kvalt
27.11.2017



Strategia on toiminnan tärkein ohjausväline

Oriveden kaupunkistrategia on toimintasuunnitelma, johon kaupungin toiminnan johtaminen perustuu. Siinä on linjattu merkittävimmät toiminnan kehittämistavoitteet vuoteen 2030. Näiden pitkän aikavälin tavoitteiden jatkoksi on koottu valtuustokaudella 2017-2021 toteutettavat tärkeät toimenpiteet, joihin kaupunki on valmis sitoutumaan.

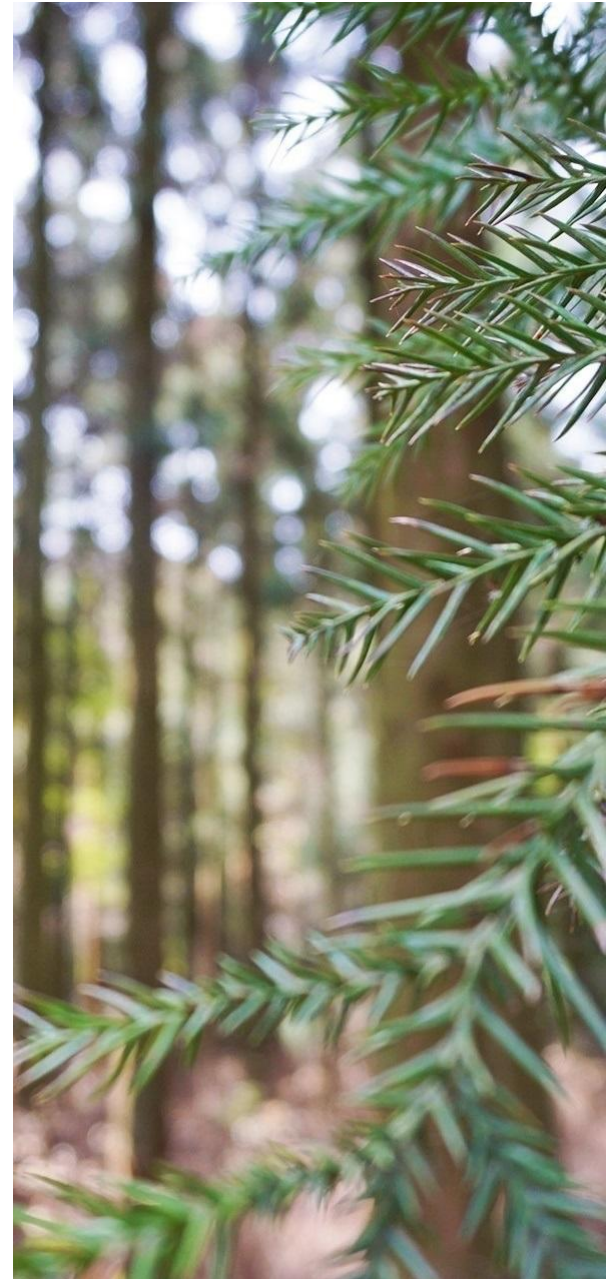
Strategia sisältää yhdessä kuntalaisten, sidosryhmien ja henkilöstön kanssa muodostetun yhteisen tahtotilan kunnan visiosta, toimintakulttuurista, kehittämisen painopisteistä ja valtuustokauden tavoitteista. Strategian laadinnassa on otettu huomioon myös Tampereen kaupunkiseudun tulevaisuuden kaupunkiseutu -strategian linjaukset.

Strategia on elävä asiakirja, joten sitä uudistetaan tarpeen mukaan – kuitenkin vähintään kerran valtuustokaudessa. Tavoitteiden operatiivinen johtaminen ja vuosittaisten toimenpiteiden suunnittelu on kaupungin johtoryhmän, palvelukeskusten esimiesten, kaupunginhallituksen ja lautakuntien vastuulla. Strategian tavoitteita toteuttavat toimenpiteet viedään vuosittain talousarvioon sekä muihin toimeenpanoasiakirjoihin ja tavoitteiden mukaisesti se tehdään tutuksi koko organisaatiossa.

Tavoitteiden toteutumista ja strategian onnistumista arvioidaan vähintään kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Kuntayhteisön tilan kehittymisestä kertovat valtuuston seuraamat mittarit. Näiden lisäksi toteutusohjelmatasolla voidaan asettaa tarkempia mittareita.

Strategian tavoitteet on jaettu kolmeen kokonaisuuteen:

1. hyvinvoinnin edistämiseen,
2. vetovoiman vahvistamiseen ja
3. toimintatapojen ja -kulttuurin uudistamiseen.



Oriveden kaupunki noudattaa toiminnassaan periaatteita, jotka ohjaavat päätöksentekoa ja arkipäivän valintoja. Niistä muodostuu kaupungin toiminnan arvopohja.

Arvomme toteutuvat palvelulupauksessamme:

Oriveden kaupunki uudistuu kuntalaislähtöisesti ja toimii vastuullisesti.

Mitä tällä tarkoitamme?

Uudistuminen kuntalaislähtöisesti

Kehitämme palveluja orivesiläisten tarpeiden mukaan ja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa. Kaupunkilaisille tärkeimpien palvelujen korkea laatu edellyttää, että keskitymme ja käytämme voimavaroja kunnan ydintehtäviin. Kannustamme ja tuemme kuntalaisia omatoimisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Kehitämme henkilöstömme osaamista ja työhyvinvointia.

Vastuullisuus

Järjestämme palvelut luotettavasti ja yhdenvertaisesti. Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita ja huolehdimme henkilöstöstämme. Järjestämme palvelut taloudellisesti kestäväällä tavalla ja pyrimme parantamaan jatkuvasti palvelujen tuottavuutta ja vaikuttavuutta. Kannustamme kuntalaisia ottamaan vastuuta elämänhallinnastaan ja omasta hyvinvoinnistaan.



Edistämme asukkaiden hyvinvointia

Tavoite 2030

Lapset ja nuoret voivat hyvin.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Selvitämme lasten ja nuorten palvelutarpeet ja vastaamme niihin uudistamalla palvelujamme perhelähtöisesti.
- Onnistumme vähentämään lasten ja nuorten kohtaamia ongelmia.
- Tavoitteena on nuorisopalvelujen uudistaminen ja vaikuttavuuden vahvistaminen.
- Kehitämme toisen asteen koulututusta yhteistyössä mm. Tredun sekä muiden toimijoiden kanssa ja luomme samalla elinvoimaa Orivedelle.
- Edistämme nuorisotakuun toteutumista.

Tavoite 2030

Kuntalaiset ovat aktiivisia, toimintakykyisiä ja hyvinvoivia.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Kehitämme elämänlaatu palveluja vastamaan eri väestöryhmien tarpeita
- Tavoitteenamme on ehkäistä ongelmia ennen niiden syntymistä
- Määrittelemme hyvinvointityön roolit ja vastuut poikkihallinnollisesti, ja toimimme saumattomasti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi
- Kehitämme ehkäisevää päihdetyötä ja edistämme kaupunkilaisten päihteetöntä elämäntapaa

Tavoite 2030

Vilkas järjestö- ja vapaaehtoistoiminta luo hyvinvointia kaikkiin väestöryhmiin.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Koordinoimme ja tuemme kolmannen sektorin toimintaa
- Tavoitteena on mm. vakiinnuttaa Järjestöjen talon toimintaa, tarjota järjestöille monimuotoista tukea sekä koordinoita, koota yhteen ja jakaa tietoa kolmannen sektorin toiminnasta

Vahvistamme vetovoimaamme

Tavoite 2030

Orivesi on nykyistä suurempi kaupunki, joka mahdollistaa asukkailleen monimuotoiset ja tasokkaat asumismahdollisuudet.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Houkuttelemme uusia asukkaita monipuolistamalla tonttitarjontaa, edistämällä monimuotoista rakentamista ja markkinoimalla houkuttelevia asumismahdollisuuksia
- Suunnittelemme ennakkoluulottomasti erilaisia asumisympäristöjä
- Vahvistaaksemme asumisen mahdollisuuksia teemme aktiivista työtä joukkoliikenteen kehittämiseksi (juna, linja-auto) ja valtatie 9:n välityskyvyn parantamiseksi
- Uudistamme Oriveden markkinointia

Tavoite 2030

Kaupungin asiakaslähtöinen maankäyttö- ja elinkeinopolitiikka tuo virtaa koko Orivedelle.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Valtuustokaudella toteutamme elinkeinopolitiikkaa suunnitelmallisesti hyödyntämällä valtatie 9:n tarjoamat mahdollisuudet.
- Tavoitteenamme on käynnistää vireän yritystonttialueen rakentaminen valtatie varteen elinkeinoelämän vetonaulaksi
- Edistämme paikallisten palvelujen ja tuotteiden käyttöä
- Toteutamme maankäytön suunnittelua yhdessä kuntalaisten, yritysten ja yhteisöjen kanssa

Uudistamme toimintatapojamme ja -kulttuuriamme

Tavoite 2030

Kuntalaiset osallistuvat palvelujen suunnitteluun ja kehittämiseen. Viestintä on avointa, aktiivista ja ketterää.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Suunnittelemme palveluja vuorovaikutteisesti palvelujen käyttäjien kanssa
- Yhteistyöverkostoihin osallistumalla kaupungin henkilöstö kartoittaa jatkuvasti mahdollisuuksia tuottaa palveluja uusilla tavoilla esim. yhteistyössä yritysten ja järjestöjen kanssa
- Kaupunki viestii aktiivisesti, ylläpitää avointa keskustelukulttuuria ja mahdollistaa eri puolilla kaupunkia asuvien kuntalaisten kuulemisen

Tavoite 2030

Panostamme henkilöstön osaamiseen, työhyvinvointiin ja moniammatilliseen yhteistyöhön.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

- Teemme kaupunkistrategian tutuksi koko organisaatiossa
- Henkilöstö osallistuu toimenpiteiden suunnitteluun strategian tavoitteiden toteuttamiseksi
- Vahvistamme kuntalaislähtöistä toimintatapaa ja kehitämme palveluja palvelutarpeiden ja asiakaspalautteen pohjalta
- Vahvistamme toimialojen ja yksiköiden välistä yhteistyötä
- Suunnittelemme nykyaikaisia palveluprosesseja ja hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia
- Tuemme esimiesroolin vahvistamista

Tavoite 2030

Kaupunkikonsernia johdetaan suunnitelmallisesti ja kaupungin palvelutuotantoa vahvistaen.

Valtuustokaudella 2017 - 2021:

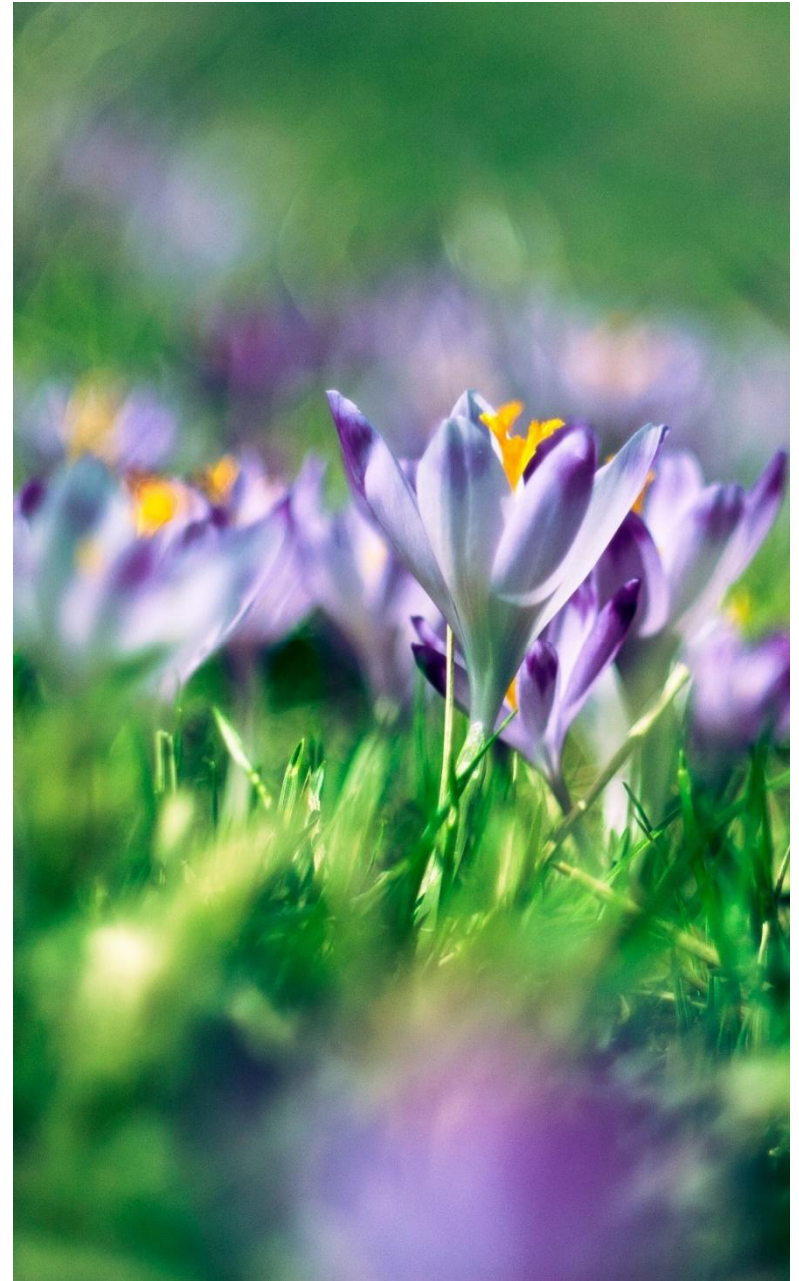
- Vahvistamme omistajaohjausta
- Varmistamme, että omistuksia hallitaan läpinäkyvään ja luotettavaan toimintamalliin perustuen
- Varmistamme, että kaupungin tytäryhteisöt toteuttavat omalla toiminnallaan kaupunkistrategiaa ja raportoivat onnistumisestaan konsernijohdolle

Kaupunginvaltuusto arvioi strategian onnistumista

Oriveden kaupunginvaltuusto arvioi strategian toteutumista ja onnistumista kokonaisvaltaisesti mm. asukas- ja asiakastytyväisyyskyselyillä. Yhtäältä arviointi perustuu strategian toteuttamishjelmien arviointiin: ohjelmatasolla voidaan asettaa tarkempia tavoitteiden toteutumista kuvaavia mittareita. Toisaalta valtuusto arvioi kuntayhteisön tilaa myös tähän valittujen yksinkertaisten mittareiden avulla. Mittaritiedot kootaan tarkasteltavaksi vähintään kerran vuodessa.

Valtuuston seuraamat mittarit:

- Asukasluvun kehitys
- Syntyvyyden ja kuolleisuuden muutos
- Muuttoliikkeen kehitys
- Yritysten määrän muutos
- Työllisyyden kehittyminen
- muut erikseen asetettavat mittarit



Aktiivisten
ihmisten
kiinnostava
kaupunki
luonnon
keskellä.



Oriveden kaupunkistrategia 2030 on laadittu yhteistyössä BDO Oy:n kanssa.
Asiakirjan kuvituskuvat ovat CC0-lisensioituja kuvapankkikuvia.